

Муниципальное казенное
общеобразовательное учреждение
"Средняя общеобразовательная школа
№ 10" с. Вознесенского
356710, Ставропольский край, Апанасенковский район,
с. Вознесенское, ул. Шоссейная, №1
(865-55) факс 7-26-33, тел. 7-26-48
e-mail: school10@div.stv.ru
ОГРН 1022602622041 ИНН 2602004856
ОКПО 51988131

26.09.2022 № 447

"Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества" Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества

СП

СКИРО ПК и ПРО631af529116140f8313978d0@forms-mailer.yaconnect.com

24 сентября в 10:30

Я

Папка: Входящие

Был получен ваш ответ на форму "Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества".

Вам необходимо распечатать данные результаты опроса, заверить их подписью и печатью руководителя органа управления образованием администрации муниципального/городского округа. Информацию в формате PDF следует направить на адрес электронной почты stav-cnppm@mail.ru, указав в теме письма: «Мониторинг».

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):

Апанасенковский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:

МКОУ СОШ 10 с. Вознесенского

Полное наименование ОО (по уставу):

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа 10» с. Вознесенского

Адрес ОО:

356710 Ставропольский край, Апанасенковский район, с. Вознесенское, ул. Шоссейная, 1

Положение о реализации целевой модели наставничества:

Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Находится в разработке (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Укажите планируемый срок утверждения Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:

Октябрь 2022 г.

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников::

Находится на стадии разработки (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Укажите планируемый срок создания на официальном сайте образовательной организации специального раздела (рубрики) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:

Октябрь 2022 г.

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":

Да

Выберите критерии отбора наставников::

Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт,
Психологическая готовность

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Участие в фестивалях, форумах, конференциях

Выберите критерии отбора наставляемых::

Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::

Форма наставничества «учитель - учитель», Традиционная форма наставничества

(взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение

определенного продолжительного времени), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Кандаева Муминат Курбановна , и. о. Заместителя директора по учебно- воспитательной работе

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Находится на стадии формирования

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.),

Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников::

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::

Нет

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:

school10ap@yandex.ru

Это письмо содержит ответы на опрос, созданный пользователем Yandex Forms. Яндекс не несёт ответственности за содержание письма.

Директор МКОУ СОШ № 10
с.Вознесеновского



Л.А.Фиалкина